

## OPTIMALE INVESTITION

Schützen Sie sich vor Inflation und niedrigen Zinsen!

### WWK Basket Vorsorge

Erreichen Sie mit Ihrer Anlage ein langfristiges Wachstum bei marktgerechten Erträgen. Mit der breit diversifizierten Anlage durch Investmentfonds bietet der WWK Basket Vorsorge ein besonders günstiges Chance-Risiko-Verhältnis. Investiert wird vorwiegend in den internationalen Aktienmarkt unter Beimischung europäischer Aktienfonds.

#### Zusammensetzung des WWK Basket Vorsorge:



BLACKROCK



### WWK Basket Sachwerte

Machen Sie Ihr Vermögen krisenfest und unabhängig von Geldmarktschwankungen. Mit dem WWK Basket Sachwerte investieren Sie in besonders wertbeständige Güter:

- Substanz- und werterhaltende Firmen
- Bodenschätze
- Konjunkturunabhängige Unternehmen
- Immobilien und Infrastruktur

#### Zusammensetzung des WWK Basket Sachwerte:

BLACKROCK



J.P.Morgan  
Asset Management



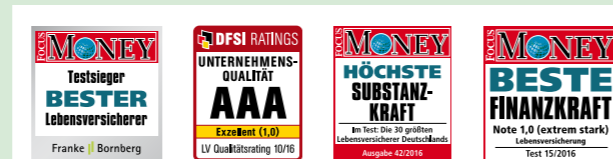
### Profitieren Sie von einer starken Gemeinschaft.

Mit den WWK Versicherungen haben Sie im Bereich der betrieblichen Altersversorgung einen zuverlässigen Partner an Ihrer Seite. Eine starke Gemeinschaft für beste Leistungen. Mit über 1,3 Millionen Mitgliedern.

Als substanz- und wachstumsstarker, unabhängiger und moderner Finanzdienstleister kümmert sich die WWK seit mehr als 130 Jahren um die Interessen ihrer Kunden. Darauf können Sie sich auch in Zukunft verlassen.

Sowohl die WWK Unternehmen als auch ihre Finanz- und Versicherungsprodukte erzielen regelmäßig Bestnoten in Produkt- und Unternehmensratings.

Die Leistungsstärke der WWK ist Ihr Vorteil.



Stand 12/2016

WWK Lebensversicherung a. G.

bAV-Kompetenz-Center  
Marsstraße 37, 80335 München  
Telefon: (0 89) 51 14-34 56  
bAV@wwk.de, wwwk.de

**WWK**  
Eine starke Gemeinschaft

8100 - 4513 12/16 ID 00002



Betriebliche Altersversorgung für  
medizinische Fachangestellte /  
Arzthelferinnen

**WWK**  
Eine starke Gemeinschaft

## BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG (bAV) VOM ARBEITGEBER

Üben Sie einen Beruf als

- Medizinische Fachangestellte / Arzthelferin,
  - Sprechstundenschwester oder Sprechstundenhelferin,
  - Staatlich geprüfte Kranken- oder Kinderkrankenschwester,
  - Gesundheits- und Krankenpfleger/in
  - Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in oder als
  - Angestellte/r bzw. Azubi bei Einrichtungen der ambulanten Versorgung aus,
- dann haben Sie laut Tarifvertrag einen Anspruch auf Entgeltumwandlung mit Arbeitgeberzuschuss sowie auf einen eigenständigen Arbeitgeberbeitrag.



## NEHMEN SIE IHREN ANSPRUCH WAHR

Seit 1. April 2016 haben Sie einen tarifvertraglichen Anspruch auf einen Arbeitgeberbeitrag in Höhe von:

Vollzeit- & Teilzeitbeschäftigte > 18 Std./Woche	76 EUR (40 EUR + 30 VL)*
Teilzeitbeschäftigte < 18 Std./Woche	43 EUR (25 EUR + 15 VL)*
Auszubildende nach der Probezeit	53 EUR (35 EUR + 15 VL)*

\* Auf diesen verringerten Arbeitgeberbeitrag haben Sie Anspruch, sofern Sie bereits einen bestehenden Vertrag zur betrieblichen Altersversorgung haben (vor dem 1. Januar 2015 eingerichtet) und daneben eine Anlagevereinbarung über tarifliche vermögenswirksame Leistungen (VL) weiter besparen.

**Wichtig für Sie:**  
Der Arbeitgeberbeitrag ist ab Vertragsbeginn sofort unverfallbar.

## NUTZEN SIE WEITERE VORTEILE

Neben Ihrem Anspruch auf einen Arbeitgeberbeitrag können Sie Ihre betriebliche Altersversorgung noch durch eine steuer- und sozialversicherungsfreie Entgeltumwandlung aufstocken.

### Das Beste daran:

Der Arbeitgeber beteiligt sich dabei mit einem **Arbeitgeberzuschuss in Höhe von 20 Prozent** des Entgeltumwandlungsbetrages, mindestens jedoch mit 10 EUR monatlich.

Beispielrechnung	
Entgeltumwandlung	43 EUR
Steuerersparnis	+ 25 EUR
Sozialversicherungsersparnis	+ 17 EUR
20 % Arbeitgeberzuschuss	+ 17 EUR
Monatlicher Sparbeitrag	102 EUR

Stand 11/2016: 2.300 EUR Brutto, ledig, ein Kind, Kirchensteuer 8 %, Krankenversicherung 15,6 %; Angaben gerundet.

Auch hier gilt: Der Arbeitgeberzuschuss ist wie der Arbeitgeberbeitrag ab Vertragsbeginn unverfallbar.

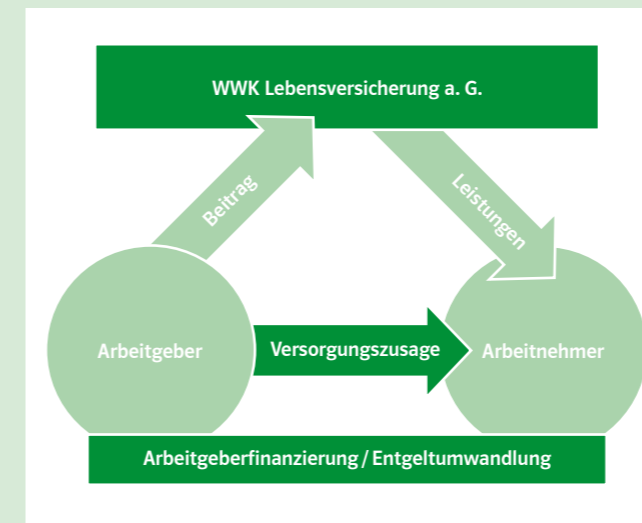
## DIE CLEVERE VORSORGE WWK Direktversicherung

Die Direktversicherung ist der Klassiker in der bAV. Sie ist einfach und flexibel. Mit der Direktversicherung besteht für den Arbeitnehmer die Möglichkeit, das Recht auf Entgeltumwandlung in Anspruch zu nehmen.

### Highlights:

- + Steuer- und Sozialversicherungsfreiheit der Beiträge
- + Hartz-IV-sicher in der Ansparphase
- + Einfache Übertragungsmöglichkeiten bei Arbeitgeberwechsel
- + Lebenslange Rente oder einmalige (Teil-)Kapitalabfindung
- + Möglichkeit zur Berufsunfähigkeitsabsicherung
- + Sofortiger Rechtsanspruch auf die Versicherungsleistungen bei Entgeltumwandlung – auch bei Insolvenz des Arbeitgebers

### So funktioniert die WWK Direktversicherung:



## WWK Premium FondsRente *protect* als Direktversicherung

Verbindung von Sicherheit und Renditechancen durch das einzigartige Wertsicherungskonzept WWK *IntelliProtect*<sup>®</sup>.

### Highlights:

- + Maximale Renditechancen bei 100%iger Beitragsgarantie<sup>1</sup>
- + Optimierung der Investmentfondsquote pro Vertrag an jedem Bankarbeitstag
- + Höchststandsabsicherung oder Ablaufmanagement möglich
- + Flexibel durch das Lebensphasenmodell
- + Switch und Shift beliebig oft und kostenlos möglich
- + Exzellente Anlagemöglichkeiten
- + Restkapitalisierung optional wählbar

**Überzeugend:** Bestnoten für die WWK Premium FondsRente *protect*



### <sup>1</sup> Besonderheit:

Mit dem Abschluss der WWK Premium FondsRente *protect* spricht Ihnen die WWK Lebensversicherung a. G. die Garantie dafür aus, dass Ihnen zum vereinbarten Rentenbeginn (Alter Ende Grundphase) und innerhalb der Garantierhaltungsphase – längstens bis zum rechnungsmäßigen Alter 85 – mindestens die Summe der entrichteten Beiträge zur Hauptversicherung zur Verfügung stehen wird. Über diese Zusage hinaus haben Sie die Chance auf eine Wertsteigerung der von Ihnen gewählten Investmentfonds.