

WWK Nachhaltigkeit

VERGÜTUNGSPOLITIK IM ZUSAMMENHANG MIT DER BERÜCKSICHTIGUNG VON NACHHALTIGKEITSRISIKEN

WWK Lebensversicherung a. G.

Mit Verabschiedung der Verordnung über nachhaltigkeitsbezogene Offenlegungspflichten im Finanzdienstleistungssektor (2019/ 2088 EU vom 27.11.2019) werden auch Unternehmensziele anhand von Nachhaltigkeitsrisiken betrachtet.

Die in einem variablen Vergütungssystem verankerten Zielkomponenten orientieren sich an finanziellen Unternehmenskennzahlen, die dabei implizit auch Nachhaltigkeitsrisiken nach ESG-Kriterien - Umwelt, Soziales, Unternehmensführung - berücksichtigen.

Eine Analyse und Überprüfung der Kennzahlen nach ESG-Risiken findet laufend statt. Ergebnisse der Risikobewertung werden auch in den Vergütungsgrundsätzen berücksichtigt.

WWK Pensionsfonds AG

Die WWK Pensionsfonds AG hat neben den Vorständen und/oder Schlüsselfunktionsinhabern keine weiteren Mitarbeiter. Die Vorgenannten stehen allesamt in einem Anstellungsverhältnis mit der alleinigen Aktionärin der Gesellschaft, der WWK Lebensversicherung a.G.

Während die Vergütung für ihre Tätigkeit bei der WWK Pensionsfonds AG als zusätzliches reines Fixgehalt für Vorstände bzw. als Entgelt im Rahmen einer geringfügigen Beschäftigung im Falle von Schlüsselfunktionsinhabern ausgestaltet ist, sind die verschiedenen Vergütungsbestandteile im Rahmen ihrer Tätigkeit für die WWK Lebensversicherung a. G. in der dort geltenden Vergütungsleitlinie geregelt, die Nachhaltigkeitsaspekte berücksichtigt.