

WWK Versicherungen

## IHR PARTNER FÜR bAV

Service und Beratung durch die WWK mit einer Vielzahl an Dienstleistungen wie beispielsweise:

- Hilfe bei der Lösung von steuer-, sozialversicherungs- und arbeitsrechtlichen Fragen
- Konzepte für zeitgemäße Anpassung bestehender Versorgungswerke
- Persönliche Beratung Ihrer Mitarbeiter vor Ort und online
- Langfristige Betreuung, z. B. bei Neueintritten und Ausscheiden von Arbeitnehmern
- Kostenfreies Online-Portal für eine einfache, schnelle und sichere Administration von bAV-Verträgen
- Kostenfreies Arbeitnehmer-Infoportal im Design des Arbeitgebers



Überzeugend:  
mit Bestnoten  
ausgezeichnet



## Eine starke Gemeinschaft MEHR ALS EIN PARTNER IN IHREM INTERESSE

- + **SICHER**  
Wir wurden 15 Mal in Folge für die „Höchste Substanzkraftquote“ ausgezeichnet.
- + **UNABHÄNGIG**  
Wir sind ein Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit – wir arbeiten für Sie und nicht für Aktionäre.
- + **KUNDENORIENTIERT**  
Bei uns stehen Ihre Bedürfnisse im Mittelpunkt.
- + **ERFAHREN**  
Wir blicken auf 135 Jahre Unternehmensgeschichte und fast 50 Jahre Erfahrung mit fondsgebundenen Versicherungen zurück.
- + **ERFOLGREICH**  
Mehr als 1,3 Millionen Kunden vertrauen auf die starke Gemeinschaft.

Bestens: unsere Auszeichnungen (Stand 10/2020)



## Arbeitgeberinformation BETRIEBLICHE CHANCEN NUTZEN

Betriebliche Altersversorgung

WWK Lebensversicherung a. G.  
Marsstraße 37, 80335 München  
bAV@wwk.de, wwwk.de

**WWK**  
Eine starke Gemeinschaft

**WWK**  
Eine starke Gemeinschaft

## Betriebliche Altersversorgung

# CHANCE FÜR ARBEITNEHMER UND ARBEITGEBER

Immer mehr Arbeitgeber richten eine betriebliche Altersversorgung (bAV) in ihrem Unternehmen ein. Denn die bAV ist ein flexibles und kostengünstiges Instrument zur Absicherung Ihrer Arbeitnehmer. Gleichzeitig erfüllen Sie den Rechtsanspruch Ihrer Mitarbeiter auf Entgeltumwandlung und können zusätzlich Lohnnebenkosten sparen.

### Darüber hinaus wird die bAV in Form einer Arbeitgeberfinanzierung als moderner Vergütungsbaustein genutzt:

- + Ihre Arbeitnehmer erhalten eine zusätzliche Altersversorgung.
- + Die Motivation im Unternehmen wird erhöht.
- + Sie binden leistungsstarke Mitarbeiter enger an Ihr Unternehmen.
- + Sie steigern die Attraktivität Ihres Unternehmens bei der Gewinnung neuer Arbeitnehmer.

### Zusätzliche Vorteile für Ihr Unternehmen sind:

- + Sie erfüllen die Anforderungen des Betriebsrentenstärkungsgesetzes kostenneutral.
- + Die Beiträge sind als Betriebsausgaben absetzbar.
- + Sie erhalten Unterstützung durch unsere Spezialisten vor Ort.
- + Sie erledigen alle gängigen bAV-Verwaltungsaufgaben spielend einfach und schnell mit unserem kostenfreien Online-Portal.

## Beispiel aus Arbeitgebersicht

# ENTGELTUMWANDLUNG MIT ARBEITGEBERZUSCHUSS

Ein Arbeitnehmer wandelt monatlich 100 EUR seines Einkommens in eine WWK Direktversicherung um. Sie beteiligen sich als Arbeitgeber pauschal mit 15 Prozent des Entgeltumwandlungsbetrages und erfüllen die Anforderung gemäß Betriebsrentenstärkungsgesetz:

|  | ohne Entgeltumwandlung | mit Entgeltumwandlung |
|--|------------------------|-----------------------|
| Monatliches Bruttoeinkommen des Arbeitnehmers              | 2.500 EUR              | 2.500 EUR             |
| Steuer- und sozialversicherungsfreie Entgeltumwandlung     | -                      | 100 EUR               |
| Steuer- und sozialversicherungspflichtiges Bruttoeinkommen | 2.500 EUR              | 2.400 EUR             |
| Lohnnebenkosten  | 497 EUR                | 477 EUR               |
| Arbeitgeberzuschuss  | -                      | 15 EUR                |
| Lohnnebenkostensparnis nach Arbeitgeberzuschuss            |                        | 5 EUR                 |

Durch die Entgeltumwandlung ergibt sich eine monatliche Lohnnebenkostensparnis von ca. 20 EUR. Damit wird Ihr Arbeitgeberzuschuss finanziert und Sie sparen zusätzlich 5 EUR Lohnnebenkosten im Monat.

### Fazit:

Trotz Arbeitgeberzuschuss sparen Sie bei 15 Arbeitnehmern ca. 900 EUR Lohnnebenkosten pro Jahr.

## Beispiel aus Arbeitgebersicht

# ARBEITGEBERFINANZIERUNG

Eine arbeitgeberfinanzierte Direktversicherung spart im Gegensatz zur einer Gehaltserhöhung Lohnnebenkosten ein.

|                                    | Gehaltserhöhung | Arbeitgeberfinanzierung |
|------------------------------------|-----------------|-------------------------|
|                                    | 100 EUR         | 100 EUR                 |
| Darauf entfallende Lohnnebenkosten | ca. 20 EUR      | -                       |
| <b>Monatlicher Gesamtaufwand</b>   | <b>120 EUR</b>  | <b>100 EUR</b>          |

Grundgehalt 2.500 EUR, Sozialversicherungsanteil des Arbeitgebers ca. 20 %

### Fazit:

20 EUR weniger Aufwand im Vergleich zu einer Gehaltserhöhung.

## So funktioniert die WWK Direktversicherung:

